

UBND TỈNH BÌNH DƯƠNG
BAN QUẢN LÝ CÁC KCN
BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 141/BQL-LĐ

Bình Dương, ngày 06 tháng 4 năm 2020

V/v hướng dẫn trả lương ngừng
việc và giải quyết chế độ cho
người lao động trong thời gian
ngừng việc liên quan đến dịch
bệnh Covid-19

Kính gửi: Các doanh nghiệp khu công nghiệp

Ngày 25/3/2020, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội ban hành văn bản số 1064/LĐTBXH-QHLĐTL về việc hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch Covid-19. Theo đó, Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương hướng dẫn các doanh nghiệp khu công nghiệp thực hiện như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 98 của Bộ luật Lao động để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (do lỗi của người sử dụng lao động hay người lao động hay do nguyên nhân khách quan) để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch Covid-19 như: (i) lao động là người nước ngoài trong thời gian chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (ii) người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang trong thời gian phải cách ly hoặc chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc thì tiền lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo khoản 3 Điều 98 Bộ luật Lao động (tiền lương do hai bên thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định).

3. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới không bố trí đủ việc làm, người sử dụng lao động có thể tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 31 Bộ luật Lao động; nếu thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 32 Bộ luật Lao động; nếu doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất, dẫn tới giảm chỗ làm việc thì thực hiện sắp xếp lao động theo Điều 38 hoặc Điều 44 Bộ luật Lao động.

4. Đề nghị các doanh nghiệp khu công nghiệp căn cứ hướng dẫn này thực hiện và báo cáo tình hình lao động, việc làm bị ảnh hưởng của dịch Covid-19 về Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương theo nội dung bảng đính kèm công văn số 1033/BQL-LĐ

ngày 26/3/2020. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các doanh nghiệp liên hệ Phòng Quản lý lao động để được hướng dẫn (thông tin liên hệ: Đ/c Hoàng Thanh – Trưởng phòng, điện thoại: 0913709238, email: thanhh.bdiza@binhduong.gov.vn).

Trân trọng./. ζ

Nơi nhận:

- Như trên;
- TB, PTB;
- Phòng QLLED;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thành Nhân