

UBND TỈNH BÌNH DƯƠNG  
BAN QUẢN LÝ CÁC KCN  
BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 8243 /BQL-LĐ

Bình Dương, ngày 22 tháng 9 năm 2020

V/v hướng dẫn thực hiện pháp  
luật lao động

Kính gửi: Công ty TNHH Esprinta (Việt Nam)

Trả lời văn bản số 07/2020/CV-BGD/ESP, ngày 26/8/2020, của Công ty TNHH Esprinta (Việt Nam), sau đây gọi tắt là Công ty, về việc hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động, Ban quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương có ý kiến như sau:

- Trường hợp người lao động đến tuổi nghỉ hưu, đang thực hiện hợp đồng lao động không xác định thời hạn, nhưng chưa đủ năm đóng bảo hiểm xã hội, Công ty có thể chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Khoản 3, Điều 36, Bộ Luật Lao động 2012. Công ty cũng có thể tiếp tục sử dụng người lao động cao tuổi nhưng phải đảm bảo đúng các quy định tại Điều 167, Bộ Luật Lao động 2012.

- Ban Quản lý không có cơ sở để xác định công việc tạp vụ và một số công việc khác (theo như Công ty nêu trong Văn bản) có thuộc danh mục công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hay đặc biệt công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Công ty không nêu rõ tên công việc hay chức danh công việc.

- Hiện tại pháp luật lao động không quy định số lượng bậc lương cho các doanh nghiệp. Tuy nhiên, khi xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, Công ty phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể người lao động tại doanh nghiệp, đăng ký với Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương và công bố công khai tại nơi làm việc của người lao động trước khi thực hiện.

Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương trả lời Quý Công ty biết để thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TB, các PTB;
- Phòng QLLĐ;
- Lưu: VT, K.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**



**Nguyễn Thành Trung**

Số: 07/2020/CV-BGD/ESP

Bình Dương, ngày 26 tháng 8 năm 2020

V/v: Thắc mắc liên quan đến việc

Sử dụng lao động cao tuổi &amp;

Ban Quản lý Các KCN tỉnh Bình Dương bảng lương

379,8

ĐẾN

Số:..... **Kính gửi: Phòng quản lý lao động**

Ngày: 27/8/2020

**Ban quản lý các khu công nghiệp tỉnh Bình Dương**

Chuyên:.....

Số và ký hiệu HS:.....

Công ty TNHH Esprinta Việt Nam – Đường số 12, KCN Sóng Thần 2, Dĩ An, Bình Dương; Số điện thoại: 0274.3737161; Lĩnh vực hoạt động: Sản xuất, gia công hàng may mặc

Nay chúng tôi làm công văn này mong quý cơ giải đáp các thắc mắc với nội dung như sau:

1. Công việc tạp vụ và một số vị trí công việc khác trong Công ty sản xuất, gia công hàng may mặc có thuộc danh mục công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm không? Công ty có được sử dụng lao động cao tuổi (đã đến tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ năm đóng BHXH) để tiếp tục làm công việc này không? Nếu Công ty đang ký hợp đồng vô thời hạn với lao động đến tuổi nghỉ hưu thì Công ty làm quyết định chấm dứt hợp đồng này có đúng không?
2. Có quy định số bậc trên thang bảng lương không? Nếu có, thì số lượng bậc lương có phụ thuộc lĩnh vực hoạt động của Công ty không? Công ty có nên xây dựng số bậc lương theo số năm hoạt động không? Có được xây dựng số bậc lương theo chức danh công việc không? (Ví dụ: Quản lý: 10 bậc, công nhân viên: 7 bậc). Phải làm gì khi người lao động đã được tăng hết bậc lương trên thang bảng lương?

Rất mong Phòng quản lý lao động- Ban Quản lý các KCN tỉnh Bình Dương giải đáp các thắc mắc trên giúp Công ty chúng tôi tuân thủ đúng quy định của pháp luật và đảm bảo quyền lợi của người lao động.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu NS

TM CÔNG TY TNHH ESPRINTA (VN)



CHEN